



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
ПО РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ

(УФК по Республике Алтай)

П Р И К А З

29 мая 2012 г.

№ 138

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Служебный распорядок Управления Федерального казначейства по Республике Алтай, утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Республике Алтай от 25 апреля 2012 г. № 109

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 329 - ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», приказом Федерального казначейства от 14 марта 2012 г. № 2н «О внесении изменений в Служебный распорядок центрального аппарата Федерального казначейства от 14 июля 2006 г. № 7н», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Служебный распорядок Управления Федерального казначейства по Республике Алтай, утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Республике Алтай от 25 апреля 2012 г. № 109 «Об утверждении Служебного распорядка Управления Федерального казначейства по Республике Алтай», следующее изменение:

Дополнить Служебный распорядок Управления Федерального казначейства по Республике Алтай главой VIII следующего содержания:

«VIII. Взыскания за коррупционные правонарушения

41. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и

неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Законом, а также Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

42. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

43. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по

предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.

44. Взыскания, предусмотренные пунктами 41, 42 Служебного распорядка, применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной Отделом, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих УФК, руководителей районных отделений УФК и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия по урегулированию конфликта интересов), и на основании рекомендации Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

45. При применении взысканий, предусмотренных пунктами 41, 42 Служебного распорядка, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

46. Взыскания, предусмотренные пунктами 41, 42 Служебного распорядка, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствий на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов Комиссией по урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

47. В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указываются статья 59.1 или 59.2 Закона, пункты 41, 42 Служебного распорядка.

48. Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего приказа УФК.

49. Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию по служебным спорам УФК или в суд.

50. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию в виде замечания, выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии, предусмотренными пунктом 29 Служебного распорядка, или взысканию предусмотренному пунктом 41 Служебного распорядка, он считается не имеющим взыскания.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



Н.А. Серебренников